



**AYUNTAMIENTO  
DE  
OLAZAGUTIA  
31009  
(NAVARRA)**  
**ALKATEAREN EBAZPENA**  
**ZK: 102/2021**  
**Olaztin, 2021eko ekainaren 25ean**  
**Alkatea: Joseba Vizuete Ascargorta**

**RESOLUCIÓN DE ALCALDIA**  
**Nº: 102/2021**  
**Olazti/Olazagutía, a 25 de junio de 2021**  
**Alcalde: Joseba Vizuete Ascargorta**

**Gaia: 2021eko igerilekuak, bi sorosle lanaldi partzialean, bi atezain-garbitzaile eta asteburuetarako atezain-garbitzaile bat kontratatzeako espedientearen amaiera**

**Asunto: Piscinas 2021, finalización del expediente de contratación de dos socorristas a jornada parcial, dos conserjes-limpiadores y un conserje-limpiador para fin de semana.**

Ebazpen honen aurrekari gisa, Alkatezaren 78/2021 Ebazpena, 2021 denboraldirako erabilera kolektiboko igerilekuak martxan jartzeko langileak kontratatzeako espedienteari hasiera ematen ziona, eta Alkatezaren 96/2021Ebazpena, sorosleen bilaketan epea luzatzen duena, aipatzen dira. Era berean, kontratazio hori 2021ko otsailaren 2ko 52E/2020 Ebazpenaren bidez emandako dirulaguntzaren mende dago. Ebazpen hori Nafar Lansarea - Nafarroako Enplegu Zerbitzuko zuzendari gerentearen 2021eko martxoaren 1eko Nafar Lansarearen 47. zenbakiko BOEn argitaratu zen. Ebazpen horren bidez, Nafarroako toki-erakundeei dirulaguntzak emateko deialdia onartu zen, interes orokorreko edo sozialeko obrak eta zerbitzuak egiteko langabeak lan-kontratupean kontratatzeagatik, 7ko 251 Ebazpenean ezarritako baldintzen arabera. 2018ko martxoaren (zuzendari beraren 2018ko martxoaren 21eko Nao, 57. zk.).

Como antecedentes a esta Resolución se señala la Resolución de Alcaldía nº 78/2021 que iniciaba el expediente de contratación de personal para poner en marcha las piscinas de uso colectivo para la temporada 2021 y la Resolución de Alcaldía 96/2021, que ampliaba el plazo para la búsqueda de socorristas. Asimismo, dicha contratación está sujeta a subvención concedida mediante Resolución 52E/2021 de 2 de febrero de 2021, publicada en el BON nº 47 de 1 de marzo de 2021, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansarea, que aprobó la convocatoria de subvenciones a las Entidades Locales de Navarra por la contratación laboral de personas desempleadas para la realización de obras y servicios de interés general o social según las condiciones impuestas por la Resolución 251 de 7 de marzo de 2018, publicada en el BON nº 57 de 21 de marzo de 2018, de la misma Directora Gerente.

Aztertu dira Hautaketa Epaimahaiaren ekainaren 11ko akta, Euskarabidearen ekainaren 18ko akta eta Alkatezaren ekainaren 22ko 96/2021 Ebazpena, hautaketa-prozesuaren behin-behineko emaitzak onartzen dituenak.

Vista el acta del Tribunal de Selección de fecha 11 de junio, el acta de 18 de junio de Euskarabidea y la Resolución de Alcaldía 96/2021, de 22 de junio, aprobando los resultados provisionales del proceso de selección.

Hautapen Epaimahaiak sorosle postuetarako bi izangai bakarrak, atezain-garbitzaile postuetarako lehen bi izangaiak eta aste asteburuetarako atezain-garbitzaile postuetarako lehen izangaia kontratatzea proposatu du, lortutako puntuazioaren eta berdinketa hausteko aplikatutako irizpidearen arabera lehentasunik onena lortu dutenak direlako, eta 2018ko martxoaren 7ko 251 Ebazpeneko baldintzak betetzen dituztelako (Bon, 57. zk.). 2018, erakundeek langabeak kontratatzeako deialdia onartuz.

Visto que el Tribunal de Selección propone la contratación de los dos únicos aspirantes para los puestos de socorrista, de las dos primeras aspirantes para los puestos de conserje-limpiadora y de la primera aspirante para el puesto de conserje-limpiadora para fin de semana, al ser los/las que han obtenido la mejor prelación en base a la puntuación obtenida y el criterio de desempate aplicado y cumplir con los requisitos de la Resolución 251 de 7 de marzo de 2018 publicada en el BON nº 57 de 21 de marzo de 2018, aprobando la convocatoria de contratación de desempleados/as por las Entidades Locales.

Horregatik guztiagatik, eta organo hori espedientea ebazteko eskuduna izanik, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 21. artikuluan xedatutakoaren arabera, honako hau

Por todo lo anterior y siendo este órgano competente para resolver el expediente y en virtud de lo dispuesto en el artículo 21 de la Ley 7/1985, de Bases de Régimen Local,

**EBATZI DUT:**

**LEHENA.-** Olazti/Olazagutiako udal-  
instalazioetarako bi sorosle lanaldi partzialean eta  
bi atezain-garbitzaile kontratazeko espedientea  
amaitzea, eta honako kontratazio-poltsa hauek  
onartzea, ordena honen arabera onartutako  
izangaien zerrendarekin:

**RESUELVO:**

**PRIMERO.-** Finalizar el expediente de  
contratación de dos socorristas a jornada parcial,  
dos conserjes-limpiadores/as para las instalaciones  
municipales de Olazti/Olazagutia, aprobando las  
bolsas de contratación siguientes con la relación de  
aspirantes aprobados por el siguiente orden:

**Sorosle lanaldi partzialean / Socorrista a tiempo parcial**

<b>Nombre y apellidos</b> <b>Izen-Abizenak</b>
Eki Imaz Ruiz de Eguino
Ibai, Alonso Suárez

**Atezain-garbitzailea / Conserje-limpiador/a:**

<b>Nombre y apellidos</b> <b>Izen-Abizenak</b>
Miren Ingelmo Kintana
Alea Orabengoa Caro
Marta Granado Arana
Iker Andueza Arregui
Olaia Sánchez Amiama
Kiara Agudo Sanz
Maria Porcel Morán
Unai Ezquer Bernal

**Asteburuetako atezain-garbitzailea / Conserje-limpiador/a de fin de semana:**

<b>Nombre y apellidos</b> <b>Izen-Abizenak</b>
Ane Oraa Echarri
Marta Granado Arana
Miren Ingelmo Kintana
Ana Belén Morán Cubillo
Marielena Lozano Nieto
Inés María Madinaveitia Ortiz
Maria Teresa Calvo Echarri
Carlos Javier Sergio Barrenechea
Kiara Agudo Sanz
Maria Porcel Morán
Joseba Oraa Echarri
Maria Carmen Mendinueta Yeregui
Lamina Brahim Salem Ali
Mohamed Essebaïy
Maguette Diakhate Ep Sarry



**BIGARRENA.- Eki Imaz Ruiz de Eguino eta Ibai Alonso Suarez** kontratazioa onartzea sorosle lanaldi partzalean lanposturako. Hauek dira baldintzak:

-Sorosleen berezko eginkizunak izango dira, eta, gainera, baimendutako ontzien osasun-kontrolaren erregistro-liburua kudeatuko dute, udal-igerilekuak garbitzearekin eta behar bezala mantentzearekin batera. Arreta berezia jarriko dute COVID-19rekin lotutako neurriekin, eta Alkatetzaren jarraibideak bete beharko dituzte horiek garatzeko. Nolanahi ere, honako arau hauek betetzen lagunduko diote Olaztiko Udalari: 123/2003 Foru Dekretua, erabilera kolektiboko igerilekuen baldintza tekniko eta sanitarioak ezartzen dituen; 742/2013 Errege Dekretua, erabilera kolektiboko igerilekuen baldintza tekniko eta sanitarioak arautzen dituen; eta udal kirol instalazioen Erregelamendua eta udal kirol instalazioak erabiltzeagatik tasak arautzen dituen Ordenantza (azaroaren 1eko BOEn argitaratua, 23. zenbakian). 2017ko irailaren 28ko osoko bilkuran, \* Igerilekuak ixtean (goizegi izan ala ez), langileek udal-instalazioak desinfektatzen lagunduko diote udalari, 3 hilabeteko kontratua amaitu arte.

Kontratuaren gutxieneko iraupena hiru hilabetekoa izango da; kontratuaren hasiera-data 2021eko ekainaren 28a izango da, eta zerbitzuaren premiak direla-eta luzatu ahal izango da. Hamabost eguneko probaldia ezarri da. Oporrak lan-kontratua indarrean dagoela hartu beharko dira.

Sorosle-garbitzaileen lan-ordutegia honako hau izango da: astelehenetik ostiralera, 11:00etik 15:30etara; larunbatetan, 11:00etik 20:00etara, goizez; eta, arratsaldez, astelehenetik ostiralera, 15:30etatik 20:00etara; eta igandean, 11:00etik 20:00etara, arratsaldez. Olaztiko Udalak aldatu ahal izango du ordutegi hori, zerbitzuaren beharren arabera.

-Lanpostuak ordainduta egongo dira, sorosleen eta garbitzaileen kasuan, Kirol Zerbitzu eta Ekipamenduen Kudeaketa Sektoreko Hitzarmen Kolektiboaren 4. taldean ezarritako ordainsariekin (2018ko abenduaren 18ko Nao, 242. zk.). Era berean, kontuan hartu behar dira

**SEGUNDO.-** Aprobare la contratación de **Eki Imaz Ruiz de Eguino y Ibai Alonso Suárez** para el puesto de socorrista a jornada parcial siendo las condiciones las siguientes:

- las funciones serán las propias del personal socorrista, que además incluye la gestión del Libro de registro del control sanitario de los vasos autorizados teniendo especial atención en las medidas en relación a la COVID-19, debiendo seguir las instrucciones de Alcaldía para su desarrollo. En todo caso, coadyuvarán al Ayuntamiento de Olazti/Olazagutia en el cumplimiento del Decreto Foral 123/2003 que establece las condiciones técnico sanitarias de las piscinas de uso colectivo, el Real Decreto 742/2013, que regula las condiciones técnico sanitarias de las piscinas de uso colectivo y el Reglamento de las instalaciones deportivas municipales y la Ordenanza reguladora de las tasas por la utilización de las instalaciones deportivas municipales publicada en el BON nº 23 de 1 de febrero de 2018 y aprobada en sesión plenaria de 28 de septiembre de 2017 por el Ayuntamiento de Olazti/Olazagutia. \*Al cierre de las piscinas (prematureo o no) el personal ayudará al ayuntamiento en las labores del puesto, hasta el fin del contrato de 3 meses.

La duración del contrato mínima será de tres meses, siendo la fecha de inicio del contrato el 28 de junio de 2021 y pudiendo ser prorrogado por necesidades del servicio. Se establece un periodo de prueba de quince días. Las vacaciones deberán disfrutarse estando vigente el contrato laboral.

El horario de trabajo de las/os socorristas a jornada parcial será de lunes a viernes de 11:00 a 15.30 y sábados de 11.00 a 20.00 horas en horario de mañana; y, en horario de tarde de lunes a viernes de 15.30 a 20.00 horas y domingo de 11.00 a 20.00 horas en horario de tarde, pudiendo ser modificado por el Ayuntamiento de Olazti/Olazagutia según necesidades del servicio.

- Los puestos de trabajo estarán remunerados, en el caso de los socorristas a jornada parcial con las retribuciones establecidas en el grupo 4 del Convenio Colectivo del sector Gestoras de Servicios y Equipamientos Deportivos, publicado en el BON nº 242 de 18 de diciembre



Erburua Olazti S.L. enpresa publikoaren Batzar Orokorraren 2018ko otsailaren 22ko erabakiaren bidez onartutako hobekuntzak.

Deialdi hau arautzen duten oinarrietan araututakoaz gain.

**HIRUGARRENA.- Miren Ingelmo Kintana eta Alea Orabengoa Caro** kontratazioa onartzea atezain eta garbitzaile lanpostuetarako. Hauek dira baldintzak:

Kontratua lanaldi osoko aldi baterako lan-kontratua da.

-Lanpostuaren eginkizunak honako hauek dira: sarrerak eta irteerak kontrolatzea, sarrerak biltzea, ordutegia kontrolatzea, edukiera ezartzen denaren arabera betetzea eta instalazioen erabiltzaileentzako koronabirusaren ondoriozko araudia betetzea, eta udal-igerilekuak garbitzea eta behar bezala mantentzea. Nolanahi ere, honako arau hauek betetzen lagunduko diote Olazti Udalari: 123/2003 Foru Dekretua, erabilera kolektiboko igerilekuen baldintza tekniko eta sanitarioak ezartzen dituena; 742/2013 Errege Dekretua, erabilera kolektiboko igerilekuen baldintza tekniko eta sanitarioak arautzen dituena; eta udal kirol instalazioen Erregelamendua eta udal kirol instalazioak erabiltzeagatikotasak arautzen dituen Ordenantza (azaroaren 1eko BOEn argitaratua, 23. zenbakian). 2017ko irailaren 28ko osoko bilkuran. \* Igerilekuak ixtean (goizegi izan ala ez), langileek udal-instalazioak desinfektatzen lagunduko diote udalari, 3 hilabeteko kontratua amaitu arte.

Kontratuaren gutxieneko iraupena hiru hilabetekoa izango da; kontratuaren hasiera-data 2021eko ekainaren 28a izango da, eta zerbitzuaren premiak direla-eta luzatu ahal izango da. Hamabost eguneko probaldia ezarri da. Oporrak lan-kontratua indarrean dagoela hartu beharko dira.

Garbitzaileen lan-ordutegia honako hau izango da: astelehenetik ostiralera, 9: 15etik 15: 00etara; eta larunbatean, 11: 00etik 20: 00etara, goizez; eta arratsaldean, astelehenetik ostiralera, 15: 00etatik 20: 45era; eta igandean, 11: 00etik 20: 00etara, arratsaldean. Olazti Udalak aldatu ahal

de 2018. Asimismo, se debe tener en cuenta las mejoras aprobadas mediante acuerdo de 22 de febrero de 2018 de la Junta General de la empresa pública Erburua Olazti S.L.

Además de lo regulado en las bases que rigen la presente convocatoria.

**TERCERO.-** Aprobar la contratación de **Miren Ingelmo Kintana y Alea Orabengoa Caro** para los puestos de trabajo de conserje-limpiadora siendo las condiciones las siguientes:

El contrato es laboral temporal a jornada completa.

- Las funciones del puesto de trabajo son las relativas al control de entradas y salidas, recaudación de las entradas, control de horarios, cumplimiento del aforo según se establezca y cumplimiento de la normativa derivada del coronavirus para los usuarios de las instalaciones, limpieza y correcto mantenimiento de las piscinas municipales. En todo caso coadyuvarán al Ayuntamiento de Olazti/Olazagutía en el cumplimiento del Decreto Foral 123/2003 que establece las condiciones técnico sanitarias de las piscinas de uso colectivo, el Real Decreto 742/2013, que regula las condiciones técnico sanitarias de las piscinas de uso colectivo, y el Reglamento de las instalaciones deportivas municipales y la Ordenanza reguladora de las tasas por la utilización de las instalaciones deportivas municipales publicada en el BON nº 23 de 1 de febrero de 2018 y aprobada en sesión plenaria de 28 de septiembre de 2017 por el Ayuntamiento de Olazti/Olazagutía. \*Al cierre de las piscinas (prematurado o no) el personal ayudará al ayuntamiento en las labores de desinfección de instalaciones municipales, hasta el fin del contrato de 3 meses.

La duración del contrato mínima será de tres meses, siendo la fecha de inicio del contrato el 28 de junio de 2021 y pudiendo ser prorrogado por necesidades del servicio. Se establece un periodo de prueba de quince días. Las vacaciones deberán disfrutarse estando vigente el contrato laboral.

El horario de trabajo de los/las conserjes-limpiadores/as será de lunes a viernes de 9:15 a 15.00 y sábado de 11:00 a 20.00 horas en horario de mañana; y, en horario de tarde de lunes a viernes de 15.00 a 20:45 horas y domingo de 11:00 a 20.00 horas en horario de



izango du ordutegi hori, zerbitzuaren beharren arabera.

Lanpostuak Kirol Zerbitzu eta Ekipamenduen Kudeaketa Sektoreko Hitzarmen Kolektiboaren 5. talderako ezarritako ordainsariak jasotzen ditu (2018ko abenduaren 18ko Nao, 242. zk.). Era berean, Erburua Olazti S.L. enpresa publikoaren Batzar Orokorraren 2018ko otsailaren 22ko erabakiaren bidez onartutako hobekuntzak ere kontuan hartu behar dira.

Deialdi hau arautzen duten oinarrietan araututakoaz gain.

**LAUGARRENA.- Ane Oráa Echarriren** kontratazioa onartzea asteburuko garbitzaile lanposturako. Baldintza hauek bete beharko dira:

Kontratua lanaldi partzialeko aldi baterako lan-kontratua da.

- Lanpostuaren eginkizunak honako hauek dira: instalazioen erabiltzaileentzako koronabirusaren ondoriozko araudia garbitzea eta betetzea, udal-igerilekuak garbitzea eta behar bezala mantentzea, eta udal-igerilekuak behar bezala mantentzea. Horretarako, Alkatetzaren jarraibideak bete beharko dira.

- Edonola ere, honako hauek lagunduko diote Olaztiko Udalari: 123/2003 Foru Dekretua, erabilera kolektiboko igerilekuen baldintza tekniko eta sanitarioak ezartzen dituen; 742/2013 Errege Dekretua, erabilera kolektiboko igerilekuen baldintza tekniko eta sanitarioak arautzen dituen; Udaleko kirol-instalazioen Erregelamendua; eta Olaztiko kirol-instalazioak erabiltzeagatikotasak arautzen dituen Ordenantza, 2017ko irailaren 28ko Aldizkari Ofizialean, 2018ko irailaren 28an, Olaztiko Udaleko Aldizkari Ofizialean onetsia, 2018ko irailaren 28an.

- Kontratuaren iraupena bat etorriko da 2021eko udako denboraldian udal-igerilekuak ireki eta ixtearekin., eta kontratuaren hasiera-data 2021eko uztailaren 3a izango da.

- Lan-ordutegia larunbat eta igandeetan izango da, 08:00etatik 11:00etara, eta Olaztiko Udalak aldatu ahal izango du, zerbitzuaren beharren arabera.

-Lanpostuak Kirol Zerbitzu eta Ekipamenduen Kudeatzaileen Sektoreko Hitzarmen Kolektiboaren 5. talderako ezarritako

tarde, pudiendo ser modificado por el Ayuntamiento de Olazti/Olazagutia según necesidades del servicio.

El puesto de trabajo está remunerado con las retribuciones establecidas para el grupo 5 del Convenio Colectivo del sector Gestoras de Servicios y Equipamientos Deportivos, publicado en el BON nº 242 de 18 de diciembre de 2018. Asimismo, se debe tener en cuenta las mejoras aprobadas mediante acuerdo de 22 de febrero de 2018 de la Junta General de la empresa pública Erburua Olazti S.L.

Además de lo regulado en las bases que rigen la presente convocatoria.

**CUARTO.-**Aprobar la contratación de **Ane Oráa Echarri** para el puesto de trabajo de limpiadora de fin de semana siendo las condiciones siguientes:

El contrato es laboral temporal a jornada parcial.

-Las funciones del puesto de trabajo son las de limpieza y cumplimiento de la normativa derivada del coronavirus para los usuarios de las instalaciones, limpieza y correcto mantenimiento de las piscinas municipales y correcto mantenimiento de las piscinas municipales, debiendo seguir las instrucciones de Alcaldía para su desarrollo.

. En todo caso coadyuvarán al Ayuntamiento de Olazti/Olazagutia en el cumplimiento del Decreto Foral 123/2003 que establece las condiciones técnico sanitarias de las piscinas de uso colectivo, el Real Decreto 742/2013, que regula las condiciones técnico sanitarias de las piscinas de uso colectivo, y el Reglamento de las instalaciones deportivas municipales y la Ordenanza reguladora de las tasas por la utilización de las instalaciones deportivas municipales publicada en el BON nº 23 de 1 de febrero de 2018 y aprobada en sesión plenaria de 28 de septiembre de 2017 por el Ayuntamiento de Olazti/Olazagutia.

-La duración del contrato será coincidente con la apertura y cierre de las piscinas municipales en la temporada de verano 2021, siendo la fecha de inicio del contrato el 3 de julio de 2021.

-El horario de trabajo será los sábados y domingos de 08:00 a 11:00 horas, pudiendo ser modificado por el Ayuntamiento de Olazti/Olazagutia según necesidades del servicio.

-El puesto de trabajo está remunerado con las retribuciones establecidas para el grupo 5 del



**AYUNTAMIENTO  
DE  
OLAZAGUTIA**  
31009  
(NAVARRA)

ordainsariak izango ditu (2018ko abenduaren 18ko NAO 242. zk.). Era berean, kontuan hartu behar dira Erburua Olazti, S.L. enpresa publikoaren Batzar Orokorraren 2018ko otsailaren 22ko erabakiaren bidez onartutako hobekuntzak.

- Oporrak lan-kontratua indarrean dagoela hartu beharko dira.

**BOSGARRENA.-** Ebazpen hau kontrataziora deitzeko proposatu diren pertsonen, Altsasuko Enplegu Bulegoari, aurkeztu direnen zerrendarekin batera, eta ordezkari sindikalei jakinaraztea, eta udaletxeko iragarki-oholean eta Udalaren webgunean ediktu bidez argitaraztea..

**SEIGARRENA.-** Nafarroako Enplegu Zerbitzua-Nafar Lansareari lehen aipatutako langileak kontratatzeko diru-laguntza eskatzea, deialdi horretako baldintzak betetzen direlako. Diru-laguntza hori 2018ko martxoaren 7ko 251 Ebazpenaren bidez onartu zen, eta 2018ko martxoaren 21eko Nafar Lansarea EHAAn argitaratu zen, 57. zenbakian.

**ZAZPIGARRENA.-** Udalbatzari ebazpen honen berri ematea, egiten den lehendabiziko ohiko bilkuran.

Olaztin, 2021eko ekainaren 25ean/ En Olazti/Olazagutía, a 25 de junio de 2021

**ALKATEA/ ALCALDE**

**USTEKABEKO IDAZKARIA/ LA SECRETARIA ACCIDENTAL**

*(elektronikoki sinaturik / firmado electrónicamente)*

Convenio Colectivo del sector Gestoras de Servicios y Equipamientos Deportivos, publicado en el BON N° 242 de 18 de diciembre de 2018. Asimismo, se debe tener en cuenta las mejoras aprobadas mediante acuerdo de 22 de febrero de 2018 de la Junta General de la empresa pública Erburua Olazti, S.L.

-Las vacaciones deberán disfrutarse estando vigente el contrato laboral.

**QUINTO.-** Notificar la presente Resolución a las personas propuestas para el llamamiento a la contratación, a la Oficina de Empleo de Altsasu/Alsasua junto con la relación de presentados/as y a los delegados sindicales, publicándola mediante edicto en el Tablón del Ayuntamiento y página web del Ayuntamiento

**SEXTO.-**Solicitar al Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansarea, la subvención correspondiente a la contratación de las trabajadoras anteriormente referenciadas, aprobada por Resolución 251 de 7 de marzo de 2018 y publicada en el BON n° 57 de 21 de marzo de 2018; por cumplirse los requisitos de dicha convocatoria.

**SÉPTIMO.-** Dar conocimiento al Pleno en la primera sesión ordinaria que este órgano celebre.