08/09/2022 13:24:49
Joseba Vizuete Ascargorta
(Olaztiko Alkatea/Alcalde de Olazagutia)
Original firmado electrónicamente

ALKATEAREN EBAZPENA
ZK: 252/2022
Olaztin, 2022ko irailaren 8an
Alkatea: Joseba Vizuete Ascargorta

Gaia: Gaztetxokon aritzeko begiraleen lan-poltsa bat sortzeko espedientea hastea.

Abuztuaren 31ko 242/2022 Alkatetzaren ebazpena eta 202/522 zenbakiko kultura teknikariaren txostena ikusita (hartan teknikariak azaltzen du pertsona bakarra aurkeztu dela Gaztetxokon begirale aritzeko egindako deialdira).

Kultura teknikariaren 51/2022 zenbakiko txostenaren arabera (GAZTEDIA/2022/1 espedientea), beharrezkoa da bi begirale izatea Gaztetxoko zerbitzua emateko, eta, beraz, begiraleen lan-poltsa bat sortu behar da horretarako.

Aurreko hautaketa-prozesuetako datuak kontuan hartzen baditugu, argi ikusten da oso pertsona gutxi aurkeztu ohi direla lanpostu hori betetzeko. Hori dela eta, beharrezkoa da sortzen den lan-poltsa berria urtarrilaren 3ko 6/2022 ebazpenaren bidez onartutakoaren osagarria izatea.

Lan-poltsa hori erabiliko da, behin onartuta, Gaztetxokorako begiraleak kontratatzeko, aldi honetarako eta hurrengoetarako, aldi horiek behin betiko bete arte, betiere Olaztiko Udalaren urteko aurrekontu orokorretan kreditu nahikoa badago.

Bete beharreko lanak baldintzetan jasota daudenak izango dira.

Toki entitateek egiten dituzten kontratazioei aplikatu beharreko araudiarekin bat, eta bereziki Nafarroako Administrazio Publikoetan Sartzeko Erregelamendua ezartzen duen 113/85 Foru Dekretuaren 42. artikuluan eta 103/2005 Foru Dekretuan ezarritakoari jarraikiz (Dekretu horrek aukera ematen du Nafarroako Enplegu Zerbitzura jotzeko, betiere erakunde horri deialdi publikoa bidaltzen baldin bazaio).

RESOLUCIÓN DEL ALCALDIA
Nº: 252/2022
En Olazagutia, a 8 de septiembre de 2022
Alcalde: Joseba Vizuete Ascargorta

Asunto: Inicio del expediente de creación de una bolsa de empleo de monitorado para el servicio Gaztetxoko.

Vista la resolución de Alcaldía 242/2022 de 31 de agosto, y el informe de la Técnica de Cultura nº 2022/52 donde se informa que tras el llamamiento realizado para la cobertura de monitorado del servicio de Gaztetxoko, sólo se encuentra disponible una persona.

Considerando que visto el informe de la Técnica de cultura nº 51/2022 en expediente GAZTEDIA/2022/1, se hace necesario disponer de dos monitores para la prestación del servicio de Gaztetxoko, se hace necesario proceder a la creación de una bolsa de empleo de monitorado a tal efecto.

Considerando a la vista de los procesos selectivos anteriores que el número de aspirantes es reducido y que, para poder conformar una bolsa de empleo suficiente para poder cubrir imprevistos, la nueva bolsa de empleo que se conforme será complementaria de la aprobada mediante resolución de alcaldía 6/2022, de 3 de enero.

Se hará uso de dicha bolsa de empleo, una vez aprobada, para contratar monitora/es para este y los sucesivos periodos del servicio de Gaztetxoko, hasta la cobertura definitiva de los mismos y siempre que existiera crédito suficiente en los Presupuestos Generales del año correspondiente del Ayuntamiento de Olazti/Olazagutia.

Las funciones a desarrollar serán las establecidas en las Bases reguladoras.

De conformidad con la normativa aplicable a la contratación de las Entidades Locales y en concreto lo previsto en el Artículo 42 del D.F. 113/85 que establece el Reglamento de Ingreso para el personal al servicio de las Administraciones Públicas y en el Decreto Foral 103/2005 según la cual se permite acudir al Servicio Navarro de Empleo remitiendo a dicho Organismo la Convocatoria Pública.

08/09/2022 14:32:55
Olazti/Olazagutiako udaletxeko Idazkaria
Secretaria del ayto. de Olazti/Olazagutia
Original firmado electrónicamente

OLAZTIKO UDALA
AYUNTAMIENTO DE OLAZAGUTIA 31809 (NAVARRA)

Organo honek aztertzen ari den espedientea ebazteko eskumena duela baliatuta, betiere Toki Erregimeneko Oinarriei buruzko 7/1985 Legearen 21. artikuluan xedatzen dena betez.

Considerando además que éste órgano es competente para resolver el expediente, en virtud de lo dispuesto en el artículo 21 de la Ley 7/1985, de Bases de Régimen local,

ERABAKI DUT:

RESUELVO:

LEHENA.- Espedientean jasota dauden baldintzak onartzea. Baldintza horiek Gaztetxokoan lan egiteko begiraleak kontratatzeko lan-poltsa bat sortzea arautzen dute. Zerbitzua adingabeei eta gazteei zuzenduta dago eta Olaztiko Udalak eskaintzen du.

PRIMERO.- Aprobar el condicionado que obra en el expediente y regula la creación de una bolsa de empleo de monitorado para menores y jóvenes usuarias y usuarios del servicio de Gaztetxoko ofrecido por el Ayuntamiento de Olazti/Olazagutia.

BIGARRENA.- Nafarroako Enplegu Zerbitzuari (Altsasuko bulegoa) hainbat izangai hautatzeko eskatzea. Izangai horiek Enplegu Agentzian enplegu-eskatzaile gisa edo lana hobetzeko inskribaturik egon beharko dute, eta espedientean dagoen baldintza-pleguan ezarritakoa bete beharko dute ezinbestean

SEGUNDO.- Solicitar al Servicio Navarro de Empleo, Agencia de Altsasu/Alsasua, para que proceda a la selección de una relación de aspirantes, que siendo demandantes de empleo o de mejora de empleo, reúnan los requisitos que aparecen en el condicionado obrante en el expediente y estén interesados en formar parte de dicha bolsa de empleo.

Izangaien eskabideak enplegu-bulegoan aurkeztu beharko dira, 2022ko irailaren 22ko, 14:00ak baino lehen.

Las solicitudes de las personas aspirantes deberán presentarse en dichas Oficinas antes de las 14:00 horas del día 22 de septiembre de 2022.

HIRUGARRENA.- Sakanako Mankomunitateari euskara-proba egiteko eskatuko zaio. Horretarako, behar den eskabidea bete beharko da. Proba dagokion tituluaren bidez euskara-maila egiaztatu ezin duten izangaiek egin beharko dute.

TERCERO.- Solicitar a la Mancomunidad de Sakana la realización de la prueba de conocimiento de euskera establecida, mediante la correspondiente instancia. Esta prueba será realizada por las personas aspirantes que no puedan acreditar el nivel de euskera mediante la presentación del título correspondiente.

LAUGARRENA.- Izangaiek proba praktiko bat egin beharko dute, epaimahaikideen aurrean. Era berean, formakuntza eta lan-esperientzia hartuko dira kontuan. Euskararen ezagutza egiaztatzen duen dokumentazio guztia aurkeztu beharko da, baita entrepresako edo Administrazioko lanaren ziurtagiriak ere alegatutako esperientzia egiaztatuko dituztenak

CUARTO.- Establecer que el proceso que se llevará a cabo para formar parte de la bolsa de contratación de monitorado, consistirá en la realización de una prueba práctica con exposición de la misma ante el Tribunal y la valoración de la formación y la experiencia laboral. Deberá justificarse la documentación relativa a la titulación y conocimiento de euskera, así como certificados de trabajo de empresa o Administración de la experiencia alegada.

Ez da onartuko eskaerak aurkezteko epez kanpoko dokumentazioa.

No se admitirá justificación presentada fuera del plazo establecido para la presentación de instancias.

Hautaketa prozedurari dagokiona Olaztiko Udal web orrian eta iragarki taulan argitaratuko da.

Lo referente al proceso selectivo será publicado en la página web y tablón de anuncios del Ayuntamiento de Olazti / Olazagutia

BOSGARRENA.- 2022ko urria eta 2023ko

QUINTO.- Se ofertará un contrato temporal, entre

maiatza hilabeteen arteko kontratua eskainiko da. Hauxe aldi baterakoa izanen da baldintzetan arautzen den arabera; 4 asteburuko probaldia ezartzen da eta ordainsari gordina 14,37€ gordinekoa izango da 2022rako soldata-taulen arabera lan egindako ordu bakoitzeko, eta jaiegunetan lan egindako ordu bakoitzeko ordainsaria jaso beharko da, hala badagokio, eta une bakoitzean indarrean dagoen legediari dagokion egokitzapena alde batera utzi gabe.

SEIGARRENA.- Epaimahaia honako hauek osatuko dute: Joseba Vizuete Askargorta, Olaztiko Udaleko alcalde-presidentea eta haren ordezkoa izango da legeak ezartzen duena; lehenengo kidea eta haren ordezkoa: oraindik izendatu gabe daudenak; bigarren kidea eta haren ordezkoa, izendatzeko daudenak; pertsona bat eta haren ordezkoa, Olazti/Olatzagutiako Udaleko langileen ordezkariek proposatuta, izendatzeke daudenak. Epaimahaiko idazkaria Sandra Martínez Gutiérrez Udaleko idazkaria izango da, eta haren ordezko izendatzeke dagoena. Epaimahaiak egoki juzgatzen duen kanpoko aholkularitza izan ahalko du.

ZAZPIGARRENA.- Ebazpen honen eta baldintzen berri ematea izendatutako epaimahaikideei, Olaztiko Udaleko langileen ordezkariei, Altsasuko Enplegu Bulegoari eta Sakanako Mankomunitateko Euskarazko zerbitzuari. Eta argitara dezala Udalaren iragarki-taulan, web-orrian eta Gardetasun atalean.

ZORTZIGARRENA.- Udalbatzaren Osoko Bilkurari ebazpenaren berri ematea, hura biltzen den lehendabiziko bilkuran.

los meses de octubre de 2022 y mayo de 2023, según horario indicado en el condicionado y estableciéndose un periodo de prueba de cuatro fines de semana, con una retribución bruta de 14,37€ brutos por hora trabajada según las tablas salariales para el año 2022 y debiendo contemplarse la retribución por trabajo en hora festiva, en su caso, y sin perjuicio de su ajuste correspondiente a la legalidad vigente en cada momento.

SEXTO.-. El Tribunal estará compuesto por el Alcalde-presidente del Ayuntamiento de Olazti/ Olazagutia D. Joseba Vizuete Ascargorta, siendo su sustituto quien lo sea legalmente; primer vocal y su sustituta/o pendientes de designación; segunda/o vocal y su sustituta/o pendientes de designación; como tercera vocal, una persona y su sustituta a propuesta de las delegadas de personal del Ayuntamiento de Olazti/Olazagutia pendientes de designación. Como Secretaria del Tribunal actuará la Secretaria del Ayuntamiento, D.ª Sandra Martínez Gutiérrez, siendo su pendiente de designación. El tribunal podrá contar con el asesoramiento externo del personal técnico que considere oportuno.

SEPTIMO.- Dar traslado de esta resolución junto con el condicionado obrante en el expediente, a las personas miembros del Tribunal designadas, a las delegadas de personal del Ayuntamiento de Olazti/Olazagutia, al servicio de Euskera de la Mancomunidad de Sakana y a la Oficina de Empleo de Altsasu/Alsasua, publicándola mediante Edicto en el Tablón de Anuncios municipal, página web y Portal de la Transparencia del Ayuntamiento.

OCTAVO.- Dar conocimiento al pleno en la primera sesión plenaria que este celebre.

Stua./Fdo. JOSEBA VIZUETE ASCARGORTA
ALKATEA

Idazkaria / La Secretaria
Sandra Martínez Gutiérrez