



ALKATEAREN EBAZPENA

ZK: 133/2023

Olaztin, 2023ko ekainaren 2an

Jarduneko Alkatea: Joseba Vizuet Ascargorta

RESOLUCIÓN DEL ALCALDIA

Nº: 133/2023

En Olazagutia, a 2 de junio de 2023

Alcalde en funciones: Joseba Vizuete Ascargorta

Gaia: Olaztiko Udalak antolatutako Udan Euskaraz 2023 zerbitzuko langileen beharrak estaltzeko begiraleak kontratatzeke espedientea hastea.

Asunto: Inicio del expediente de contratación de monitorado para cobertura de necesidades de personal del servicio Udan Euskaraz 2023 organizada por el ayuntamiento de Olazti/Olazagutia.

Horretarako izapidetzen ari den espedientea ikusita, eta Olaztiko Udalak Udan Euskaraz zerbitzuaren erabiltzaileei arreta eman nahi dienez, beharrezkoa da begiraleak kontratatzea eta horretarako izangaien bi zerrenda sortzea, horietako bat hezkuntza-premia bereziak dituzten begiraleena.

Visto el expediente que al efecto se viene tramitando y siendo voluntad del Ayuntamiento de Olazti/Olazagutia atender a las usuarias del servicio de Udan Euskaraz se hace necesario proceder a la contratación de monitorado y la creación de dos listas de aspirantes a tal efecto, una de ellas de monitorado con necesidades educativas especiales.

2022rako Enplegu Publikoaren Eskaintzan sartutako lanpostu horiek egonkortzeko prozesua izapidetzen ari denez, eta eskaintako lanpostuak betetzeko hautagaitza nahikorik aurkeztu ez denez, 2022an xede bererako egindako hautaketa-prozesutik eratorritako lan-poltsa osatzen duten pertsonen egin zaie, zerbitzu osoa betetzeko behar den pertsona-kopurua lortu gabe. Hori dela eta, premiaz jo behar da Nafarroako Enplegu Zerbitzura begirale berriak kontratatzeke eta bete gabe geratzen diren lanpostuak eta egon litezkeen beharrak betetzeko hautagaien bi zerrenda sortzeko 2023. urtean bakarrik.

Considerando que estando en trámite el proceso de estabilización de estas plazas incluidas en la Oferta de Empleo Público para el año 2022 y que no se han presentado suficientes candidaturas para cubrir los puestos ofertados, se ha realizado el llamamiento a las personas que integran la bolsa de empleo derivada del proceso selectivo realizado para el mismo objeto en el año 2022 sin haber obtenido el número necesario de personas para cubrir el servicio en su totalidad, por lo que se hace necesario de modo urgente acudir al Servicio Navarro de Empleo para proceder a la contratación de nuevo monitorado y crear dos listas de aspirantes para la cobertura de los puestos que queden sin cubrir y posibles necesidades únicamente durante este año 2023.

Bete beharreko eginkizunak oinarri arautzaileetan ezarritakoak izango dira, eta hautaketa-prozedura, salbuespen gisa, merezimendu-lehiaketa bidez egingo da, oinarrietan ezarritakoaren arabera.

Las funciones a desarrollar serán las establecidas en las Bases reguladoras y el procedimiento selectivo será excepcionalmente mediante concurso de méritos según se establece en las bases.

Kontuan hartuta, gainera, organo horrek eskumena duela espedientea ebazteko, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 21. artikuluan xedatutakoari jarraiki, honako hau

Considerando además que éste órgano es competente para resolver el expediente, en virtud de lo dispuesto en el artículo 21 de la Ley 7/1985, de Bases de Régimen local,

EBATZI DUT:

RESUELVO:



LEHENENGOA.- Hasiera ematea Udan Euskaraz 2023 zerbitzuko begiraleak betetzeko izangaien kontratazioari, eta, horretarako, bi prozeduraren oinarri arautzaileak onartzea, horietako bat hezkuntza-premia berezietarako begiraleak estaltzeko.

BIGARRENA.- Nafarroako Enplegu Zerbitzuari (Altsasuko Agentzia) eskatzea bi hautagai-zerrenda hauta ditzala, enplegu-eskatzaile edo enplegu-hobekuntza izanik, espedientean jasota dauden baldintzetan agertzen diren baldintzak betetzen dituztenak eta lan-poltsa horietan parte hartu nahi dutenak.

Izangaien eskabideak bulego horietan aurkeztu beharko dira 2023ko ekainaren 9ko 14:00ak baino lehen.

HIRUGARRENA.- Sakanako Mankomunitateari euskararen ezagutza-proba egiteko eskatzea, dagokion instantziaren bidez. Euskara-maila dagokion titulua aurkeztuz egiaztatu ezin duten izangaiek egingo dute proba hori.

LAUGARRENA.- Begiraleen kontratazio-poltsetan parte hartzeko prozesua, salbuespen gisa, prestakuntzaren eta lan-esperientziaren balorazioa izango dela ezartzea. Dokumentazio hori oinarrietan adierazten den bezala egiaztatu beharko da. Ez da onartuko eskabideak aurkezteko epetik kanpo aurkeztutako justifikaziorik.

Hautaketa-prozesuari dagokiona Olaztiko Udalaren egoitza elektronikoa eta iragarki-taulan argitaratuko da.

BOSGARRENA.- Obra edo zerbitzu jakin baterako aldi baterako lan-kontratu bat eskainiko da nagusiki, ekainetik uztaileira, lanaldi partzialekoa, lau ordukoa, astelehenetik ostiralera; probaldia bost egunekoa izango da, eta ordainsaria urteko taulen araberakoa izango da.

SEIGARRENA.- Epaimahaiak honako hauek osatuko dituzte: Olazti/Olazagutiako Udaleko alkatea/lehendakaria, lehendakaria/ordezkoa: lehenengo alkateordea; ordezkarik sindikal bat eta haren ordezkoa, bokal gisa; bokal-idazkaria, Olaztiko Udaleko idazkaria edo haren ordezkoa. Epaimahaia merezimenduak baloratu aurretik

PRIMERO.- Dar inicio a la contratación de aspirantes para la cobertura de monitorado del servicio de Udan Euskaraz 2023 aprobando para ello las bases reguladoras de dos procedimientos, uno de ellos para la cobertura de monitorado para necesidades educativas especiales.

SEGUNDO.- Solicitar al Servicio Navarro de Empleo, Agencia de Altsasu/Alsasua, para que proceda a la selección de dos relaciones de aspirantes, que siendo demandantes de empleo o de mejora de empleo, reúnan los requisitos que aparecen en los condicionados obrantes en el expediente y estén interesadas en formar parte de dichas bolsas de empleo.

Las solicitudes de las personas aspirantes deberán presentarse en dichas Oficinas antes de las 14:00 horas del día 9 de junio de 2023.

TERCERO.- Solicitar a la Mancomunidad de Sakana la realización de la prueba de conocimiento de euskera establecida, mediante la correspondiente Instancia. Esta prueba será realizada por las personas aspirantes que no puedan acreditar el nivel de euskera mediante la presentación del título correspondiente.

CUARTO.- Establecer que el proceso que se llevará a cabo para formar parte de las bolsas de contratación de monitorado, consistirá, de modo excepcional, en la valoración de la formación y la experiencia laboral. Esta documentación deberá acreditarse como se indica en las bases. No se admitirá justificación presentada fuera del plazo establecido para la presentación de instancias.

Lo referente al proceso selectivo será publicado en la sede electrónica y tablón de anuncios del Ayuntamiento de Olazti / Olazagutia

QUINTO.- Se ofertará principalmente un contrato laboral temporal por obra o servicio determinado, entre los meses de junio y julio, a jornada parcial, de cuatro horas diarias de lunes a viernes; estableciéndose un periodo de prueba de cinco días; y, siendo la retribución la correspondiente según las tablas del año.

SEXTO.- Los Tribunales estarán compuestos por el Alcalde/sa-Presidenta/e del Ayuntamiento de Olazti/Olazagutia, Presidenta/e sustituta/o: el/la primer/a Teniente de Alcalde/sa; un/a representante sindical y su suplente como vocal; vocal-Secretaria, la Secretaria del Ayuntamiento de Olazti/Olazagutia o quien le sustituya. El tribunal



**AYUNTAMIENTO
DE
OLAZAGUTIA**
51009
(NAVARRA)

eratuko da, eta kanpo-aholkularitza teknikoak izan dezake, egoki irizten badio. se constituirá previo a la valoración de méritos y podrá contar con asesoramiento externo técnico si lo considera oportuno.

ZAZPIGARRENA.- Ebazpen honen eta espedientean jasotako baldintzen berri ematea Olazti/Olatzagutiako Udaleko langileen ordezkarietara, epaimahaikideei – izendatzen dituztenean –, Sakanako Mankomunitateko Euskara Zerbitzuari eta Altsasuko Enplegu Bulegoari, eta ediktu bidez argitaratzea iragarki-oholean eta udalaren egoitza elektronikoa. **SEPTIMO.-** Dar traslado de esta resolución junto con los condicionados obrantes en el expediente, a las delegadas de personal del Ayuntamiento de Olazti/Olatzagutia, a las miembros del Tribunal cuando sean designadas, al servicio de Euskera de la Mancomunidad de Sakana y a la Oficina de Empleo de Altsasu/Alsasua, publicándola mediante Edicto en el Tablón de Anuncios y sede electrónica municipal del Ayuntamiento.

ZORTZIGARRENA.- Osoko bilkurari horren berri ematea. **OCTAVO.-** Dar conocimiento al pleno en la primera sesión plenaria que este celebre.

Jarduneko ALKATEA / El ALCALDE en funciones
Joseba Vizuetek Ascargorta

IDAZKARIA / LA SECRETARIA
Sandra Martínez Gutiérrez